

8வது ஊதியக் குழு

8வது ஊதியக் குழு: வரைவுக் குழு இன்று கூடியது 3.25 /பிட்டுமென்ட் காரணி மற்றும் 7% ஆண்டு ஊதிய உயர்வு ஆகியவை நிகழ்ச்சி நிரலில் முதன்மை இடம் பெற்றன

8வது ஊதியக் குழு: வரைவுக் குழு இன்று கூடியது 3.25 /பிட்டுமென்ட் காரணி மற்றும் 7% ஆண்டு ஊதிய உயர்வு ஆகியவை நிகழ்ச்சி நிரலில் முதன்மை இடம் பெற்றன. பெரிதும் எதிர்பார்க்கப்பட்ட 8வது மத்திய ஊதியக் குழுவுக்கான (சிபிசி) செயல்முறை இன்று ஒரு முக்கிய மைல்கல்லை எட்டியுள்ளது. ஒரு கோடிக்கும் அதிகமான மத்திய அரசு ஊழியர்கள் மற்றும் ஒய்வுதியதாரர்களுக்கான ஒருங்கிணைந்த கோரிக்கை மனுவை இறுதி செய்வதற்காக, தேசிய கவுன்சில் (பணியாளர் தரப்பு) — கூட்டு ஆலோசனைக் குழுவின் (என்சி-ஜேசிஎம்) வரைவுக் குழு ஒரு வார கால அமர்விற்காக தேசிய தலைநகரில் கூடியுள்ளது.

என்சி-ஜேசிஎம் செயலாளர் சிவ கோபால் மிஸ்ரா தலைமையில் நடைபெற்ற இந்தக் கூட்டம், ஜனபத்தில் உள்ள சந்திரலோக் கட்டிடத்தில் 8வது ஊதியக் குழுவிற்கான அலுவலக இடம் சமீபத்தில் ஒதுக்கப்பட்டதைத் தொடர்ந்து நடைபெறுகிறது. நீதிபதி ரஞ்சனா பிரகாஷ் தேசாய் தலைமையிலான ஆணையம் தற்போது அதன் செயல்பாட்டு கட்டத்திற்குள் நுழைந்துள்ள நிலையில், ஊழியர் கூட்டமைப்புகள் தங்களின் பரிந்துரைகளை ஒரே, ஒருங்கிணைந்த ஆவணமாகத் திரட்டுவதில் வேகமாகச் செயல்பட்டு வருகின்றன.

”அக்ராய்ட் சூத்திரம்” மற்றும் படிநிலை பொருத்தக் காரணிகள்

தேசிய அஞ்சல் நிறுவனங்களின் கூட்டமைப்பு (FNPO) ஒரு அதிநவீன ”பல்நிலை பொருத்தக் காரணி” முன்மொழிவை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. பெரும்பாலும் ஒரே சீரான பெருக்கியைப் பயன்படுத்திய முந்தைய ஆணையங்களைப் போலல்லாமல், FNPO 3.0 முதல் 3.25 வரையிலான ஒரு படிநிலை அளவுகோலைப் பரிந்துரைக்கிறது. FNPO பொதுச் செயலாளர் சிவாஜி வாஸிரெட்டியின் கூற்றுப்படி, இந்தக் கணக்கீடுகள் அக்ராய்ட் சூத்திரத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டவை. இது நான்கு பேர் கொண்ட குடும்பத்தின் ஊட்டச்சத்து மற்றும் அத்தியாவசியத் தேவைகளின் அடிப்படையில் குறைந்தபட்ச வாழ்க்கை ஊதியத்தை நிர்ணயிக்கிறது. முன்மொழியப்பட்ட படிநிலை பொருத்தக் கட்டமைப்பு:

நிலைகள் 1 முதல் 5 வரை: மிகக் குறைந்த வருமானம் ஈட்டும் பிரிவினருக்கு வலுவான ஊதியத் திருத்தத்தை வழங்க 3.00 காரணி.

நிலைகள் 6 முதல் 12 வரை: அதிகரித்த மேற்பார்வை மற்றும் தொழில்நுட்பப் பொறுப்புகளை அங்கீகரிக்கும் வகையில் 3.05 முதல் 3.10 வரையிலான காரணி.

நிலைகள் 16 மற்றும் அதற்கு மேல்: படிநிலையின் உயர் மட்டங்களில் ”ஊதியச் சுருக்கத்தைத்” தடுக்க 3.25 வரை. 8வது ஊதியக் குழுவின் வரைவுக் குழு கூடுகிறது கோரிக்கைகளின் சாசனம்: அடிப்படை ஊதியத்திற்கு அப்பால் பொருத்தக் காரணி மையமாக இருந்தாலும், மத்திய அரசு ஊழியர் கூட்டமைப்பு மற்றும் அகில இந்திய பாதுகாப்பு ஊழியர் கூட்டமைப்பு (AIDF) உள்ளிட்ட பிற முக்கிய கூட்டமைப்புகள், வரைவுக் குழுவிடம் முக்கியத்துவம் வாய்ந்த கோரிக்கைகளைச் சமர்ப்பித்துள்ளன:

ஆண்டு ஊதிய உயர்வுகள்: அர்த்தமுள்ள பணிக்கால நிதி முன்னேற்றத்தை உறுதி செய்வதற்காக, தற்போதைய 3% ஆண்டு ஊதிய உயர்வு விகிதத்தை 7% ஆக (அல்லது FNPO பரிந்துரைத்தபடி 5% ஆக) உயர்த்துவதற்கான ஒரு குறிப்பிடத்தக்க உந்துதல்.

குடும்ப அலகு விரிவாக்கம்: குடும்ப அலகின் எண்ணிக்கையை 3-லிருந்து 5-ஆக (சார்ந்திருக்கும் பெற்றோர்களையும் சேர்த்து) உயர்த்துவதற்கான கோரிக்கை, இது கணிதரீதியாக அடிப்படைச் சம்பளக் கணக்கீடுகளில் 66% உயர்வைத் தூண்டும்.

மருத்துவ மற்றும் பயணப்படிகள்: ஊபுர்ஸ் அல்லாத பகுதிகளில் வசிப்பவர்களுக்கு நிலையான மருத்துவப் படியை (FMA) மாதம் ரூ.1,000-லிருந்து ரூ.20,000-ஆக உயர்த்துவதற்கும் மற்றும் விடுப்புப் பயணச் சலுகையை (LTC) ரொக்கமாக வழங்குவதற்கும் முன்மொழிவுகள்.

ஓய்வூதியப் பலன்கள்: விடுப்புப் பணமாக்கல் வரம்புகளை 300 நாட்களிலிருந்து 400 நாட்களாக உயர்த்துதல்.

ஓய்வூதியச் சீர்திருத்தம்: NPS மற்றும்; UPS திட்டங்களை ரத்து செய்து, பழைய ஓய்வூதியத் திட்டத்தை (ஸ்ரீஸ்) முழுமையாக மீட்டெடுப்பதற்கான ஒரு புதுப்பிக்கப்பட்ட மற்றும் வலுவான கோரிக்கை.

8வது CPC ஊதிய விகிதத்தின் எடுத்துக்காட்டு (FNPO ஆல் முன்மொழியப்பட்டது)

நிலை தகுதி / பிரிவு 7வது CPC தொடக்க ஊதியம் (&) முன்மொழியப்பட்ட பொருத்தக் காரணி முன்மொழியப்பட்ட குறைந்தபட்ச ஊதியம் — 8வது CPC (&)

நிலை 1 தொடக்க நிலை (குரூப் C) 18,000 3.00 54,000

நிலை 2 குரூப் C 19,900 3.00 59,700

நிலை 3 குரூப் C 21,700 3.00 65,100

நிலை 4 குரூப் C 25,500 3.00 76,500

நிலை 5 குரூப் C 29,200 3.00 87,600

நிலை 6 குரூப் B தொடக்க நிலை 35,400 3.05 1,08,000

நிலை 7 குரூப் B 44,900 3.05 1,37,000

நிலை 8 குரூப் B 47,600 3.05 1,45,200

நிலை 9 பிரிவு B 53,100 3.05 1,62,000

நிலை 10 பிரிவு A நுழைவு நிலை 56,100 3.10 1,74,000

நிலை 11 பிரிவு A 67,700 3.10 2,09,900

நிலை 12 பிரிவு A 78,800 3.10 2,44,300

நிலை 13 மூத்த நிர்வாகம் 1,18,500 3.05 3,61,500

நிலை 13யு மூத்த நிர்வாகம் 1,31,100 3.05 3,99,900

நிலை 14 மூத்த நிர்வாகம் 1,44,200 3.15 4,54,300

நிலை 15 HAG 1,82,200 3.15 5,74,000

நிலை 16 HAG+ 2,05,400 3.20 6,57,300

நிலை 17 உச்சநிலை ஊதிய விகிதம் 2,25,000 3.25 7,31,300

நிலை 18 அமைச்சரவைச் செயலாளர் 2,50,000 3.25 8,12,500

துறைவாரியான முன்மொழிவுகளுக்கு இடையிலான வேறுபாடுகளைச் சரிசெய்வதற்காக, வரைவுக் குழு உறுப்பினர்கள் மார்ச் மாதத் தொடக்கம் வரை டெல்லியில் தங்கியிருப்பார்கள். இறுதி செய்யப்பட்டவுடன், இந்தக் கூட்டுக் குறிப்பாணை நீதிபதி ரஞ்சனா பிரகாஷ் தேசாயிடம் சமர்ப்பிக்கப்படும். 8வது ஊதியக் குழு ஜனவரி 1, 2026 முதல் பின்னோக்கிச் செயல்படுத்தப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்பட்டாலும், திருத்தப்பட்ட சம்பளங்கள் மற்றும் அதன் விளைவாக ஏற்படும் நிலுவைத் தொகைகளின் உண்மையான விநியோகம், ஆணையம் தனது இறுதி அறிக்கையை மத்திய அமைச்சரவைக்கு எவ்வளவு விரைவாகச் சமர்ப்பிக்கிறது என்பதைப் பொறுத்தே அமையும்.